



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I)

PART II—Section 3—Sub-section (I)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 273]

नई दिल्ली, बुधवार, मई 25, 2011/ज्येष्ठ 4, 1933

No. 273]

NEW DELHI, WEDNESDAY, MAY 25, 2011/JYAISTHA 4, 1933

वाणिज्य एवं उद्योग मंत्रालय

(वाणिज्य विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 25 मई, 2011

सा.का.नि. 406(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के ~~अनुच्छेद~~ द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और विशाखापत्तनम विशेष आर्थिक जोन, विशाखापत्तनम (समूह 'ग' एवं 'घ' पद) भर्ती नियम, 2000 को जहां तक उनका संबंध चपरासी, डुप्लिकेटिंग ऑपरेटर और सुरक्षा गार्ड के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, वाणिज्य एवं उद्योग मंत्रालय, वाणिज्य विभाग के अंतर्गत विशाखापत्तनम, विशेष आर्थिक जोन, विशाखापत्तनम में चपरासी, डुप्लिकेटिंग ऑपरेटर और सुरक्षा गार्ड के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विशाखापत्तनम विशेष आर्थिक जोन, विशाखापत्तनम समूह 'ग' पर कार्य कर्मचारी भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड एवं वेतन/वेतनमान आदि.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड एवं वेतन/वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां, वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और * ग्रेड वेतन	क्या चयन पद है अथवा गैर-चयन पद	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत सेवा के जोड़े गए वर्षों का लाभ स्वीकार्य है	सीधी भर्ती हेतु आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. विविध कार्य कर्मचारी	3* 2011) *(कार्य की मात्रा के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित और अनुसचिवीय	वेतन बैंड-1, (5200-20200 रुपये) + ग्रेड वेतन 1800 रुपये	लागू नहीं	लागू नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार अन्य पिछड़ा वर्ग के संबंध में 28 वर्ष तक, अनुसूचित जाति/अनु. जन-जाति के अभ्यर्थियों के संबंध में 30 वर्ष तक) (सरकारी कर्मचारियों हेतु 40 वर्ष की आयु तक शिथिलनीय)। टिप्पणी 1 : आयु-सीमा के निर्धारण की निर्णायक तारीख रोजगार कार्यालय को नाम भेजने हेतु किए गए अनुरोध की अंतिम तारीख होगी। टिप्पणी 2 : आयु-सीमा के निर्धारण की निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी (न कि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर के लद्दाख प्रभाग, हिमाचल प्रदेश के लाहौल स्पिति जिले और चम्बा जिले का पांगी उप-प्रभाग तथा अंडमान एवं निकोबार द्वीप समूह लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों हेतु निर्धारित अंतिम तारीख)। टिप्पणी 3 : रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती के मामले में आयु-सीमा के निर्धारण की निर्णायक तारीख रोजगार कार्यालय को नाम भेजने हेतु किए गए अनुरोध की अंतिम तारीख होगी।

सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक तथा अन्य अर्हताएँ

क्या सीधी भर्ती हेतु निर्धारित आयु तथा शैक्षणिक अर्हताएँ पदोन्नति के मामले में लागू होंगी

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(8)	(9)	(10)
मैट्रिकुलेशन अथवा समकक्ष परीक्षा अथवा आई टी आई उत्तीर्ण	लागू नहीं	दो वर्ष

भर्ती का तरीका : क्या सीधी भर्ती से अथवा पदोन्नति से अथवा प्रतिनियुक्ति/संविलयन से है और विभिन्न तरीकों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/संविलयन द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/संविलयन किया जाना है

(11)	(12)
सीधी नियुक्ति द्वारा	लागू नहीं

यदि विभागीय प्रोन्नति संमिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)	(14)
1. विकास आयुक्त	—अध्यक्ष
2. उप विकास आयुक्त	—सदस्य
3. वाणिज्य विभाग के एस ई जेड प्रभाग का प्रतिनिधि	—सदस्य
4. सहायक विकास आयुक्त (प्रशासन)/सुरक्षा अधिकारी	—सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. विविध कार्य कर्मचारी	सुरक्षा गार्ड 6* *कार्य की मात्रा के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित और अनुसचिवीय	वेतन बैंड-1, (5200-20200 रुपये)+ग्रेड वेतन 1800 रुपये	लागू नहीं	लागू नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार अन्य पिछड़ा वर्ग के संबंध में 28 वर्ष तक, अनुसूचित जाति/अनु. जन-जाति के अभ्यर्थियों के संबंध में 30 वर्ष तक) (सरकारी कर्मचारियों हेतु 40 वर्ष की आयु तक शिथिलनीय)। टिप्पणी 1 : आयु-सीमा के निर्धारण की निर्णायक तारीख रोजगार कार्यालय को नाम भेजने हेतु किए गए अनुरोध की अंतिम तारीख होगी। टिप्पणी 2 : आयु-सीमा के निर्धारण की निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी (न कि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम,

(7)

मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर का लद्दाख प्रभाग, हिमाचल प्रदेश के लाहौल स्पिति जिले और चम्बा जिले का पाँगी उप-प्रभाग तथा अंडमान एवं निकोबार द्वीप समूह लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों हेतु निर्धारित अंतिम तारीख)।

टिप्पणी 3 : रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती के मामले में आयु-सीमा के निर्धारण की निर्णायक तारीख रोजगार कार्यालय को नाम भेजने हेतु किए गए अनुरोध की अंतिम तारीख होगी।

(8)

(9)

(10)

मैट्रिकुलेशन अथवा समतुल्य अथवा आई टी आई उत्तीर्ण।

लागू नहीं

दो वर्ष

न्यूनतम शारीरिक मानक :

पुरुष :

- (क) ऊँचाई : 165 सेंमी.
 (ख) सीना : न्यूनतम 78.75 सेंमी.
 फुलाकर : 83.75 सेंमी.
 (ग) वजन : 50 किग्रा.
 (घ) दृष्टि : चश्मा पहनकर अथवा बिना चश्मा पहने सामान्य।

महिलाएं :—

- (क) ऊँचाई : 153 सेंमी. से कम न हो।
 (ख) सीना : लागू नहीं।
 (ग) वजन : ऊँचाई के अनुपात में।
 (घ) दृष्टि : चश्मा पहनकर अथवा बिना चश्मा पहने सामान्य।

टिप्पणी : अभ्यर्थियों को संहतजानु या सपाट तलवों वाला नहीं होना चाहिए।

वांछनीय : अग्निशमन प्रचालन का अनुभव।

(11)

(12)

सीधी नियुक्ति द्वारा

लागू नहीं

(13)		(14)
1. विकास आयुक्त	—अध्यक्ष	लागू नहीं
2. उप-विकास आयुक्त	—सदस्य	
3. वाणिज्य विभाग के एस ई जेड प्रभाग का प्रतिनिधि	—सदस्य	
4. सहायक विकास आयुक्त (प्रशासन)/सुरक्षा अधिकारी	—सदस्य	

[फा. सं. ए. 8/3/2010-एसईजेड]

आर के पाण्डेय, अवर सचिव

MINISTRY OF COMMERCE AND INDUSTRY

(Department of Commerce)

NOTIFICATION

New Delhi, the 25th May, 2011

G.S.R. 406(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Vishakhapatnam Special Economic Zone (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 2000 insofar as it relates to the posts of Peon, Duplicating Operator and Security Guard, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Peon, Duplicating Operator and Security Guard in Vishakhapatnam Special Economic Zone, Vishakhapatnam, in the Ministry of Commerce and Industry, Department of Commerce, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called Vishakhapatnam Special Economic Zones, Vishakhapatnam (Multi Tasking Staff) Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and Pay Band and Grade Pay/Pay Scale.—The number of posts, their classification and pay band and grade pay/pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule, annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications, and other matter relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rules.

5. Power to Relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary and expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age-limit for direct recruitment
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Multi-Tasking Staff	3* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1 (Rs. 5200-20200) + Grade Pay Rs. 1800	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 25 years (up to 28 years in respect of other Backward Classes category, upto 30 years in respect of Scheduled Caste/ Scheduled Tribe candidates in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). (Relaxable for Government servants up to 40 years of age). Note 1: The crucial date for determining the age-limit will be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names. Note 2 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahual and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh,

(7)

Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 3 : In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
Matriculation or equivalent pass or ITI pass.	Not applicable	Two years

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made
(11)	(12)
By direct recruitment	Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(13)	(14)
1. Development Commissioner	—Chairman
2. Representative of SEZ Division of Department of Commerce	—Member
3. Deputy Development Commissioner concerned	—Member
4. Assistant Development Commissioner (Administration)	—Member
	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Multi-Tasking Field Staff	6* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1 (Rs. 5200-20200) + Grade Pay Rs. 1800	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 25 years (up to 28 years in respect of other Backward Classes category, up to 30

(7)

years in respect of Scheduled Caste/ Scheduled Tribe candidates in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

(Relaxable for Government servants up to 40 years of age).

Note 1 : The crucial date for determining the age-limit will be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Note 2 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahual and Spiti District and Pangl Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 3 : In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

(8)	(9)	(10)
Matriculation or equivalent pass or ITI pass.	Not applicable	Two years
Minimum physical standards :—		
Men :		
(a) Height : 165 cms.		
(b) Chest : Minimum : 78.75 cms. Expanded : 83.75 cms.		
(c) Weight : 50 kg.		
(d) Eye sight : Normal with or without wearing glasses.		
Women :		
(a) Height : Not less than 153 cms.		
(b) Chest : Not applicable.		
(c) Weight : Proportionate to height.		
(d) Eye sight : Normal with or without wearing glasses.		
Note : Candidates should not have knock-knee or flat foot.		
Desirable :—		
Experience in fire fighting operations.		

(11)	(12)
By direct recruitment	Not applicable
(13)	(14)
1. Development Commissioner	—Chairman
2. Representative of SEZ Division Department of Commerce	—Member
3. Deputy Development Commissioner concerned	—Member
4. Assistant Development Commissioner (Administration)/Security Officer	—Member

[F.No. A. 8/3/2010-SEZ]

R. K. PANDEY, Under Secy.